

Etiske retningslinjer

Samfunnsansvar

Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene i Eidra AS og datterselskaper skal legge grunnlag for en sunn og sterk forretningskultur i hele virksomheten.

Retningslinjene gjelder for ansatte, styremedlemmer og andre som opptrer sammen med eller på vegne av selskapet. Alle har et selvstendig etisk ansvar for egne handlinger og skal derfor ta avstand fra, og bekjempe, enhver uetisk aktivitet.

1. Menneskeverd

Respekt for enkeltmennesket er grunnleggende for Eidra. Ingen skal oppføre seg på en måte som er egnet til å krenke menneskeverd eller menneskerettigheter, og som kan bringe selskapet i miskreditt. Det forventes at alle setter strenge rammer for egen adferd ved utøvelse av sin rolle i selskapet. Selskapet skal være preget av inkludering og mangfold. Det tas avstand fra enhver form for mobbing, trakassering og diskriminering.

Bruk av barn som arbeidskraft skal ikke forekomme, verken i Eidra eller hos selskapets samarbeidspartnere eller leverandører, jfr. ILO konvensjonen om barnearbeid.

2. Integritet og omdømme

Alle skal være seg bevisst at de kan komme opp i situasjoner som kan medføre konflikt mellom selskapets interesser og egne interesser. Dersom en kommer i en slik situasjon, plikter den enkelte å gjøre dette kjent og håndtere dette. Ingen skal tilby, gi eller motta gaver eller personlige fordeler av en slik art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke, handlinger, saker eller beslutninger.

3. Informasjon

Fortrolig informasjon som mottas i forbindelse med arbeidet må respekteres og behandles etisk forsvarlig i samsvar med gjeldende lover og regler. All informasjon som gis i forbindelse med arbeidet skal være korrekt og pålitelig. Fortrolig informasjon skal kun gis dem som har bruk for det i sin oppgaveløsning. Kun administrerende direktør, styreleder, eller den de bemyndiger, kan uttale seg til offentligheten på Eidras vegne.

4. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

Hensynet til sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal komme i første rekke. Selskapet skal tilby et godt og trygt arbeidsmiljø preget av åpen dialog.

5. Rettferdig konkurranse

Eidra skal konkurrere på en åpen og hederlig måte i alle markeder innenfor gjeldende konkurranseregler. Innkjøpsvirksomheten i selskapet skal preges av høy etisk standard. Det skal være konkurranse om vesentlige leveranser og alle tilbydere skal behandles likt.

6. Relasjoner

Enhver som er i kontakt med Eidra skal behandles med respekt og rettferdighet. Alle skal møtes på en upartisk og forståelsesfull måte. Partnerskap inngås med parter som setter etikk like høyt som Eidra og som ønsker å arbeide sammen til felles beste.

7. Varsling

Enhver skal ha plikt til å bidra til å forebygge og varsle om kritikkverdige forhold i Eidra. Varsling kan skje til nærmeste leder eller en annen i selskapets administrasjon eller styre man har tillit til. Ingen skal bli straffet for å ha varslet i god tro.

Samfunnsansvar

Eidra AS eies 100 % av Drammen kommune. Eier har høyt fokus på samfunnsansvar, og definerer samfunnsansvar som **"å ta sosiale og miljømessige hensyn utover det som er pålagt ved lov"**.

Eidra skal som selskap gjennom de ansatte og styret ha en aktiv rolle i arbeidet med samfunnsansvar ved utarbeidelse av strategi, løpende oppfølging og rapportering. Ansvar skal ligge sentralt i den forretningsmessige utviklingen for å sikre bærekraftig forretningsdrift.

Bærekraft

Eidra forplikter seg til å balansere miljømessige, sosiale og økonomiske forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskapning, og slik at dagens behov ivaretas uten å ødelegge muligheten for at kommende generasjoner kan få dekket sine behov. Eidra skal identifisere og håndtere risikoen virksomheten påfører mennesker, samfunn og miljø.

FNs bærekraftsmål ligger til grunn for arbeidet med utvikling av våre eiendommer. Vi konsentrerer fokuset på tre av de 17 målene:

- Bærekraftige byer og samfunn (nr 11)
- Ansvarlig forbruk og produksjon (nr 12)
- Samarbeid for å nå målene (nr 17)

Miljø

Eidra tar miljøansvar og setter ansvarlige mål for sine aktiviteter. Gjennom systematisk arbeid i hele verdikjeden skal det tas hensyn til miljøspørsmål. Alle ansatte skal ta hensyn til miljøet og være seg bevisst signaleffektene av egen adferd. Eidra skal planlegge for og gjennomføre med miljøvennlige løsninger i sine prosjekter.

Et godt sted å leve

Eidra ønsker å bygge opp under Drammen kommunes bystrategi: Et godt sted å leve. Dette betyr å stille høyere kvalitetskrav enn de pålagte minimumskravene.

Omgivelsenes og arkitekturens estetiske kvaliteter har positiv betydning både for de som bruker byggene og de som ser byggene utefra. Boliger med høy estetisk kvalitet og gode byrom kan bidra til en rikere boopplevelse.

Det er også et mål å tilby et mangfold av boligtyper i ulike prisklasser slik at det treffer flere behov i Drammens befolkning og det kan tiltrekke seg nye innbyggere fra andre kommuner.

Innovasjon

Eidra ønsker å ta del i utviklingen av nye løsninger i bomiljøer og byrom. Dette kan være i form av ny materialbruk, utforming, avtaleformer, delingsmodeller og lignende. Det er en forutsetning at løsningene er bærekraftige i forhold til miljø, opplevd kvalitet og kommersiell avkastning.